

Estabelecimento	Universidade de Lisboa University of Lisbon
Unidade Orgânica	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas School of Social and Political Sciences
Plano de Estudos	Licenciatura em Administração Pública (pós-laboral)
Study Plan	Licenciado em Administração Pública (pós-laboral)
Tipo (diurno ou pós-laboral)	Nocturno
Type	Nocturno

Descritor | Subject File

Unidade Curricular	Regime das Relações Jurídicas de Emprego Público	
Subject	Regime das Relações Jurídicas de Emprego Público	
Docente responsável e respectivas horas de contacto <i>Lecturer in charge and its contact time</i>	Rui Carlos Pereira rpereira@iscsp.ulisboa.pt	0 h
Outros docentes e respectivas horas de contacto <i>Other lecturers and their contact time</i>	Gonçalo André Castilho dos Santos gcastilhosantos@iscsp.ulisboa.pt	35 h

Ano Lectivo | Academic Year 2020-21

Ano Curricular | Course Year 3^o | 3rd

Semestre | Semester 1^o

Créditos ECTS | ECTS Credits

Carga Lectiva 2.5 horas/semana

Teaching Load 2.5 hours/week

Língua Português

Language Português

Tempo Trabalho | Workload **Total:** 130 h **Contacto:** TP = 35 h | OT = 27 h

Objectivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes)

Articulação das normas constitucionais com as fontes normativas da legislação ordinária. Conhecimento das características genéricas de vinculação laboral na administração pública (nomeação e contrato de trabalho em funções públicas). Domínio das principais regras do regime comum e dos regimes especiais que enquadram as modalidades de relação jurídica de emprego público. Perceção da relevância laboral da contratação coletiva na administração pública.

Learning outcomes of the curricular unit

Articulation of the constitutional norms with the legislative sources of common law. Knowledge of the general characteristics of employment ties in the public administration (appointment and public service employment contract). The main rules of the common scheme and special schemes that govern the form of legal relationship of public employment. Understanding the labour relevance of collective bargaining in the public administration.

**Conteúdos Programáticos -
Síntese**

1. Introdução
2. Regime jurídico comum
3. Trabalhadores nomeados
4. Trabalhadores com contrato em funções públicas
5. Estatuto do pessoal dirigente na administração pública
6. Negociação e contratação colectiva

Resumed Syllabus

1. Introduction
2. Legal scheme common to public service workers
3. Appointed workers
4. Contracted workers
5. Status of managers in the public administration
6. Collective negotiation and bargaining

Conteúdos Programáticos

1. Introdução
 - 1.1. Normas constitucionais aplicáveis aos trabalhadores em funções públicas
 - 1.2. Enquadramento do empregador público
 - 1.3. Enquadramento jurídico-funcional das modalidades de constituição de relação jurídica de emprego público
2. Regime jurídico comum aos trabalhadores em funções públicas
 - 2.1. Vinculação
 - 2.2. Carreiras
 - 2.2.1. Organização das carreiras
 - 2.2.2. Recrutamento
 - 2.2.3. Remuneração
 - 2.3. Avaliação de desempenho
 - 2.4. Mobilidade
 - 2.5. Estatuto disciplinar
 - 2.6. Proteção social
3. Regime jurídico específico dos trabalhadores nomeados
4. Regime jurídico específico dos trabalhadores com contrato em funções públicas
5. Notas gerais sobre o estatuto do pessoal dirigente na administração pública
6. Negociação e contratação coletiva no Estado

Syllabus

1. Introduction
 - 1.1. Constitutional rules applying to workers in public office
 - 1.2. Legal framework of the public employer
 - 1.3. Legal and functional framework of the different means of establishing the legal relationship of public employment
2. Legal scheme common to public service workers
 - 2.1 Contractual ties
 - 2.2. Careers
 - 2.2.1. Organisation of careers
 - 2.2.2. Recruitment
 - 2.2.3. Remuneration
 - 2.3. Performance assessment
 - 2.4. Mobility
 - 2.5. Disciplinary regulations
 - 2.6. Social protection
3. Specific legal scheme of workers appointed to public office
4. Specific legal scheme of contracted workers in public office
5. General notes on the status of managers in the public administration
6. Collective negotiation and bargaining in the State

**Metodologia de Ensino e
Avaliação**

A metodologia de ensino articula conhecimentos de natureza concetual e/ou teórica com a aplicação casuística dos conceitos técnico-normativos. O sistema de avaliação é final, implicando a realização de um exame final (100%).

*Teaching and Assesment
Methodologies*

The teaching methodology articulates the conceptual and theoretical knowledge and the case-by-case application of legal instruments. The evaluation system is final, with a written exam (100%).

Bibliografia principal

Moura, P.V., & Arrimar, C. (2008). *Os novos regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores da Administração Pública*. Coimbra: Coimbra Editora.

Moura, P.V., & Arrimar, C. (2016). *Comentário à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas*. Coimbra: Coimbra Editora.

Neves, A.F. (2006). *Estudos em Homenagem ao Prof. Doutor Marcello Caetano* (Vol. I). Coimbra: Almedina.

Pires, M.L. (2016). *Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas*. Coimbra: Almedina.

Silva, S.T. (2010). *Um novo Direito Administrativo?*. Coimbra: Almedina.

Main Bibliography

Moura, P.V., & Arrimar, C. (2008). *Os novos regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores da Administração Pública*. Coimbra: Coimbra Editora.

Moura, P.V., & Arrimar, C. (2016). *Comentário à Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas*. Coimbra: Coimbra Editora.

Neves, A.F. (2006). *Estudos em Homenagem ao Prof. Doutor Marcello Caetano* (Vol. I). Coimbra: Almedina.

Pires, M.L. (2016). *Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas*. Coimbra: Almedina.

Silva, S.T. (2010). *Um novo Direito Administrativo?*. Coimbra: Almedina.

Data | Date

18-09-2020